

**Informe sobre el concurso al puesto de
Coordinador de la Secretaría Técnica (ST) de la CRM**

**10 de septiembre de 2008
Tegucigalpa, Honduras**

Durante la semana del 23 de junio de 2008, el Coordinador de la Secretaría Técnica, Sr. Saul Ronquillo García, en reunión con funcionarios del Gobierno de Honduras, en calidad de Presidencia Pro-Témpore (PPT) de la CRM, expresó su decisión de dejar su cargo por motivos personales. En ese momento, la PPT encomendó a la Secretaría Técnica que anunciara la vacante y dar inicio así a una nueva convocatoria para ocupar el cargo.

El 3 de julio de 2008, en coordinación con Honduras como Presidencia Pro-Témpore de la CRM, la Secretaría Técnica puso en conocimiento de los Países Miembros, la vacante para el puesto de Coordinador de la Secretaría Técnica de la CRM. Se indicó que los postulantes deberían ser nacionales de países miembros y que deberían enviar su postulación a más tardar el 31 de julio de 2008.

Al término del plazo se recibieron dos postulaciones de nacionales de Belice y Costa Rica. El Sr. Reuel Black del primer país y el Sr. Jorge Peraza del segundo. Ambos perfiles se remitieron a los países miembros el 6 de agosto de 2008.

Retomando el proceso de selección utilizado en el año 2007, se conformó un comité de selección con las Presidencias anterior, actual y entrante (Estados Unidos, Honduras y Guatemala). Sin embargo, se invitó a los demás países miembros a participar en el proceso si así lo deseaban. Canadá, El Salvador, México y República Dominicana expresaron su deseo de participar en las entrevistas. México envió al Sr. Daniel E. Cortez a Tegucigalpa como parte del comité de selección. Los demás países participaron vía telefónica.

El proceso de selección que sería utilizado por el comité y los criterios a tomar en cuenta durante las entrevistas, fueron sometidos a consideración de los países el 27 de agosto de 2008, ofreciéndoles la oportunidad de hacer comentarios u observaciones a más tardar el 5 de septiembre; no obstante, ningún país remitió insumos antes de tal fecha.

El comité se reunió en la Secretaría de Gobernación y Justicia de Honduras los días 9 y 10 de septiembre de 2008 y procedió a ejecutar el proceso de selección acordado por los países. Los postulantes fueron entrevistados y evaluados por el comité basándose en el cuestionario preparado para tal fin. Se invitó a los países que así lo desearan, a completar la evaluación, debiendo remitirla al comité inmediatamente al término de cada entrevista. Con esto se pretendió garantizar que el proceso de selección fuera lo más transparente e imparcial posible.

Con el propósito de respaldar y justificar las calificaciones asignadas a cada candidato de acuerdo al perfil requerido para el puesto, el comité procedió a redactar un resumen de las fortalezas y debilidades de cada uno, las cuales se detallan a continuación:



Saul Ronquillo García

Reuel Black:

Fortalezas	Debilidades
Alto manejo en la administración de recursos financieros y humanos	Escaso conocimiento de la CRM y de procesos regionales
Alto nivel de disciplina debido a su formación militar	Poco conocimiento y experiencia de proyectos sobre el tema migratorio y de derechos humanos
Amplio conocimiento en el tema de seguridad nacional y sobre la problemática del tráfico de migrantes y la trata de personas	Poca facilidad para transmitir sus ideas
Capacidad en el desarrollo de proyectos y programas	Escasa interacción y de relaciones públicas con organismos internacionales y de la sociedad civil.



Reuel Black

Jorge Peraza:

Fortalezas	Debilidades
Amplio conocimiento de la CRM colaboración previa con la misma	Habilidades diplomáticas y de negociación en proceso de crecimiento
Buena experiencia en la administración de proyectos	Ausencia de trabajo de campo en los flujos migratorios
Experiencia en temas de gestión migratoria y procesos regionales sobre el tema	
Interacción con Organismos Internacionales y con representantes de los países miembros de la CRM y con la Sociedad Civil	
Sensibilidad con la problemática de la población migrante y de los derechos humanos de los mismos	
Amplia formación académica para cumplir con el perfil del puesto	
Buena expresión oral en los idiomas de la Conferencia	

Respecto a la actual relación de trabajo del Sr. Jorge Peraza con la OIM, Guatemala expresó su preocupación sobre el grado de independencia de tal Organización que eventualmente tendría en caso de ser elegido como Coordinador de la ST. Guatemala expresó que el Coordinador debería responder únicamente a los lineamientos de la propia CRM y de los Estados que la integran, no así a la OIM.

Tomando en cuenta las calificaciones asignadas por los miembros del comité y de los otros países participantes, se calculó un promedio para cada candidato. Estas calificaciones finales se muestran en el siguiente cuadro:

JP: Jorge Peraza
RB: Reuel Black



Criterios			JP	RB
Calificaciones requeridas	Herramientas de selección	Punteo		
<u>Académicas:</u> Titulo universitario en Ciencias Políticas o Sociales.	En caso de ser necesario, solicitar a los candidatos copia certificada de diplomas universitarios para acreditar este requerimiento			
Manejo total de los lenguajes oficiales de la CRM (Inglés y Español).	Efectuar entrevista al candidato e intercambiar entre español e inglés al efectuarse las preguntas			
<u>Experiencia:</u> Mínimo de <u>cinco años</u> como director de proyectos o programas en asuntos migratorios, que incluya:	Preguntar al candidato sobre con qué experiencia cuenta en esta materia y contactar referencias para su corroboración	50/100		
a) contactos con, autoridades gubernamentales y diplomáticas	El candidato deberá enumerar el tipo de contacto e identificar los mismos y ahondar en la razón de los contactos	15	14,14285714	7
b) con instituciones internacionales	El candidato debe enumerar las instituciones y elaborar sobre el qué, cómo y por qué de esos contactos	10	9,714285714	5,571429
c) con ONGs	Igual al anterior	5	4,571428571	2,714286
d) Amplios conocimientos y	<i>Se entiende por "Amplios" que un</i>			

Reuel Black

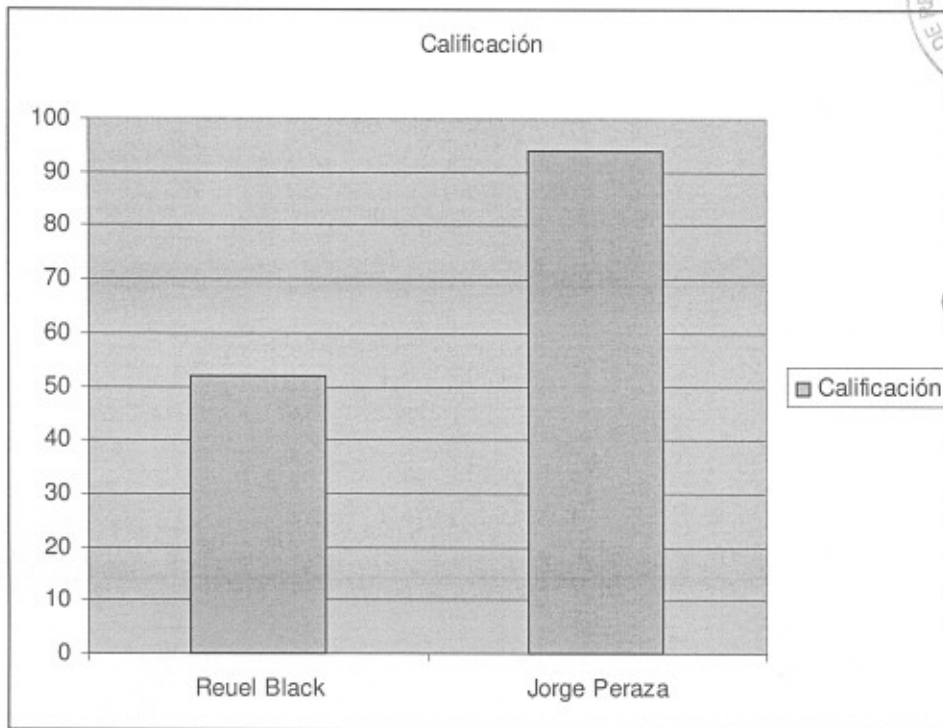
experiencia en:	<i>candidato cuenta con <u>3 años de experiencia como mínimo</u></i>			
<ul style="list-style-type: none"> • actividades de asistencia a migrantes, 	El candidato deberá explicar el tipo y objetivo de las actividades de asistencia en las cuales ha participado y dónde.	5	4,428571429	2,142857
<ul style="list-style-type: none"> • en programas de desarrollo, cooperación técnica, y 	El candidato deberá explicar el tipo y objetivo de los programas de desarrollo y cooperación técnica en los cuales ha participado y dónde	5	4,857142857	2,142857
<ul style="list-style-type: none"> • procesos regionales de consulta/diálogo o sobre migración. 	El candidato debe enumerar los procesos regionales en los cuales ha participado y explicar de qué manera se vinculó con los mismos, además de explicar sus apreciaciones sobre estos procesos	10	9,142857143	3,714286
Otras:	Entrevistas con candidato y, de ser necesario, contacto con referencias	50/100		
Excelentes aptitudes de comunicación oral y escrita.	Entrevista	5	5	3,571429
Buenas habilidades diplomáticas y de negociación.	Entrevista	6	4,857142857	3,714286
Estilo administrativo flexible y abierto, orientado a resultados y con capacidad para administrar efectivamente los recursos.	Entrevista	4	3,714285714	2,857143
Habilidad para trabajar en forma asertiva y armoniosa con colegas de diferentes culturas y antecedentes profesionales.	Entrevista	7	6,571428571	5,428571




Handwritten signature in cursive script, likely belonging to an official of the Ministry of Foreign Affairs and Migration.


Habilidad para liderar equipos facilitando el logro de los objetivos deseados.	Entrevista y consulta con las referencias	4	3,714285714	3,285714
Conocimiento y experiencia sobre la Conferencia Regional sobre Migración (CRM);	Entrevista	12	11,85714286	5,142857
su Plan de Acción y otros proyectos relacionados	Entrevista	4	3,714285714	1,571429
el mandato de la OIM y	Entrevista	4	3,857142857	1,428571
los estándares administrativo-financieros utilizados por Organismos Internacionales.	Entrevista	4	3,857142857	1,571429
TOTAL:			94	51,85714


Resultado gráfico:





Carich


José Ricardo Lara Watson
Subsecretario de Gobernación y Justicia
Secretaría de Gobernación y Justicia
Honduras


Amado Castillo Guiza
Subdirector General de Migración y Extranjería
Dirección General de Migración y Extranjería
Honduras


Enck Maldonado
Director de Asuntos Consulares
Ministerio de Relaciones Exteriores
Guatemala


Gife Valeriano
Dirección General de Asuntos Consulares
Secretaría de Relaciones Exteriores
Honduras


Sonia Henry Dentzel
Office of Population and International Migration (PIM)
Bureau of Population, Refugees, and Migration (PRM)
Estados Unidos de América


Daniel E. Cortez
Agregado Adjunto de Asuntos Migratorios para Centroamérica
Embajada de México en Guatemala
México