



Conferencia Regional sobre Migración
COSTA RICA 2020
Presidencia Pro-Témpore



Ciclo de conferencias virtuales:

La migración laboral ante el reto de la recuperación económica: aportes del sector público y de las empresas

NOTA CONCEPTUAL

Agosto-Septiembre 2020

La Conferencia Regional sobre Migración (CRM o Proceso Puebla) es un proceso consultivo en materia migratoria, conformado por once países de la región: Belice, Canadá, Costa Rica, El Salvador, Estados Unidos de América, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá y República Dominicana. Los países comparten e intercambian experiencias que involucran situaciones de origen, tránsito y destino de las migraciones, desde tres pilares fundamentales: Gobernanza Migratoria; Integración, migración y su vínculo con el desarrollo y Preparación, protección, atención y migración irregular.

La CRM se creó en 1996 y desde entonces sirve como foro para la discusión abierta de temas migratorios regionales y el intercambio de información y experiencias para alcanzar mayor coordinación y cooperación en la región, y contribuir a proteger los derechos humanos de las personas migrantes. Estos temas fueron discutidos por los Viceministros y Jefes de Delegación de los Países Miembros de la Conferencia Regional sobre Migración (CRM) en su XXIV Conferencia Regional, realizada en Ciudad de Guatemala, en noviembre del 2019. Producto del diálogo, los Países Miembros de la CRM acordaron la realización de diversas actividades en el marco del Plan Estratégico 2019-2022, durante la Presidencia Pro-Témpore de Costa Rica (2020), siendo una de esas actividades la realización de un taller regional sobre los desafíos y beneficios de la migración laboral con el sector privado.

CONTEXTO

1. El reto de la recuperación económica

A nivel global, empresas y empleadores de todos los sectores productivos se enfrentan a uno de los desafíos más complejos del último siglo: iniciar el camino de la recuperación económica en un contexto de incertidumbre y emergencia sanitaria. Según estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo





Conferencia Regional sobre Migración
Regional Conference on Migration

Conferencia Regional sobre Migración
COSTA RICA 2020
Presidencia Pro-Tempore



(OIT), la pandemia podría destruir entre 5,3 y 25 millones de empleos en todo el mundo, similar a los niveles de desempleo mundial registrados durante la crisis financiera mundial de 2008-2009.¹ Tal como recomienda la Comisión Económica de las Naciones Unidas para América Latina y el Caribe (CEPAL), aunque es difícil prever cuánto durará la crisis ni la forma que podría tener la recuperación, cuanto más rápida y contundente sea la respuesta, menores serán los efectos negativos.² Si bien la pandemia afecta a la economía en su conjunto, es presumible que afecte desproporcionadamente a los grupos más vulnerables, como los trabajadores informales, los trabajadores domésticos, las personas trabajadoras migrantes, las micro, pequeñas y medianas empresa y las empresas propiedad de mujeres, aumentando el desempleo e intensificando las desigualdades y vulnerabilidades económicas que ya existían antes de esta emergencia sanitaria. También se prevé que el contexto post-COVID afecte de manera importante tanto los flujos como las modalidades migratorias.

Además de atender los efectos directos de la pandemia, este esfuerzo de recuperación debe responder a un panorama económico mundial que ya mostraba signos de debilidad incluso antes de iniciar la emergencia sanitaria. Al inicio de la pandemia se preveía que la tasa de crecimiento de la economía mundial disminuiría al 1% o menos.³ Más recientemente, las previsiones fueron reduciendo el crecimiento esperado. A marzo del 2020, Goldman Sachs indica caídas anuales del PIB del 3,8% en los Estados Unidos de América, el 9% en la zona del euro y el 2,1% en el Japón, y una desaceleración en China que la llevaría a un crecimiento de solo un 3% (Goldman Sachs, 24 de marzo de 2020).⁴ En el caso de América Latina y el Caribe, la CEPAL estimaba que la región crecería un máximo del 1,3% en 2020; sin embargo, los efectos de la crisis han llevado a cambiar esa previsión y pronosticar una caída del PIB entre un 3% y un 4%, o incluso más.

El panorama descrito anteriormente se ha vuelto aún más complejo, dado que la pandemia ha generado una grave contracción económica de múltiples dimensiones. El cierre o regulación de actividades productivas ha aumentado el desempleo o reducido las jornadas laborales y los ingresos, tanto en los países de origen como en los países de destino. Recientemente, la Secretaría General del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA) informó que entre sus países miembros se estima una pérdida de más de 8 millones de empleos a tiempo completo para el segundo trimestre de 2020 debido a la emergencia sanitaria.⁵

Los efectos han sido similares en los países de destino; en Estados Unidos de América, por ejemplo, la Oficina de Estadísticas Laborales del Departamento del Trabajo reporta que el empleo total de la nómina no agrícola cayó en 20.5 millones en abril, y la tasa de desempleo aumentó a 14.7 por ciento, como resultado de la pandemia. Según el reporte del Departamento del Trabajo, el empleo cayó bruscamente en todos los principales sectores industriales, con pérdidas de trabajo particularmente altas en sectores

¹ Fuente: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_738753.pdf

² Fuente: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/45337-america-latina-caribe-la-pandemia-covid-19-efectos-economicos-sociales>

³ Ídem.

⁴ Fuente: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/45337-america-latina-caribe-la-pandemia-covid-19-efectos-economicos-sociales>

⁵ Fuente: <https://www.sica.int/consulta/noticia.aspx?idn=121966&idm=1&ident=1>



Organización
Internacional
del Trabajo



Conferencia Regional sobre Migración
COSTA RICA 2020
Presidencia Pro-Tempore



de ocio y hospitalidad.⁶ Pero la pandemia también ha generado la contracción del consumo, una importante reorientación del gasto público debido a las medidas fiscales adoptadas por la mayoría de los países y pérdida de confianza de los inversionistas en áreas clave. Los efectos no son equitativos. Los costos de la respuesta (por ejemplo, autoaislamiento, medidas de distanciamiento social, cierre de escuelas, cierre de empresas, etc.) no se distribuyen por igual, y las respuestas del sector privado deben contemplar estas diferencias en los efectos para grupos específicos de la población. Las consecuencias económicas serán de largo alcance y profundizarán las desigualdades existentes, incluso en las desigualdades de género.

El impacto económico a más mediano y largo plazo dependerá de las medidas que se tomen a nivel local, nacional, regional y mundial. Al respecto, existe un consenso en torno a la idea de que la recuperación económica no dependerá únicamente de los mecanismos tradicionales de mercado, sino que requiere un esfuerzo articulado entre los gobiernos, las organizaciones de empleadores, los trabajadores, y el apoyo de la cooperación internacional. El conjunto de estrategias, políticas y medidas que se adopten debe contemplar la gestión de la migración laboral como una prioridad para que algunos sectores de la economía sigan operando, como por ejemplo se da con la contratación de trabajadores migrantes temporales de México, Guatemala y Jamaica en el sector agrícola de Canadá.⁷ Para las empresas y organizaciones del sector privado, es fundamental comprender el rol de la migración laboral en su quehacer diario y el impacto que este proceso tiene en el desempeño económico de los países, dada la contribución de las personas trabajadoras migrantes como fuerza de trabajo calificada y no calificada para la matriz productiva de los países, como sostén de los cuidados y habilitadoras de la inserción y la permanencia laboral a nivel de la comunidad; como segmentos clave de las cadenas de valor y de suministro de los países, actuando como proveedores, fabricantes, distribuidores y comercializadores; e incluso como agentes clave del mercado.

2. El aporte de la migración laboral a la recuperación económica

La población trabajadora migrante es sin duda uno de los grupos más afectados por la contracción de la economía a nivel internacional. En Estados Unidos de América, por ejemplo, hay una participación significativa de personas trabajadoras migrantes en muchas de las industrias más afectadas por la pandemia, tales como hoteles y restaurantes, servicios de limpieza para edificios de oficinas y servicios personales como cuidado de niños en el hogar y salones de belleza.⁸ El Migration Policy Institute (MPI) estima que 6 millones de trabajadores nacidos en el extranjero están empleados en servicios vitales o industrias de primera línea, y otros 6 millones trabajan en alguna de las industrias más afectadas por la emergencia sanitaria.⁹

Sin embargo, una gestión adecuada de la migración laboral también puede ser parte del conjunto de medidas de política pública que permita una recuperación económica más rápida y sostenida. El último quinquenio ha registrado un aumento de la migración internacional, tanto en el número de personas que

⁶ Fuente: https://www.bls.gov/news.release/archives/empsit_05082020.htm

⁷ Fuente: <https://business.financialpost.com/commodities/agriculture/migrant-friendly-canada-struggles-to-attract-migrant-farm-staff>

⁸ Fuente: <https://www.migrationpolicy.org/research/immigrant-workers-us-covid-19-response>

⁹ Ídem.





migran como de la visibilidad del tema en las agendas globales, regionales y nacionales. En 2019, el número de migrantes internacionales se estimaba en 272 millones a nivel mundial¹⁰, y casi dos tercios de ellos son personas trabajadoras migrantes.¹¹

Las últimas estimaciones disponibles indican que había aproximadamente 164 millones de migrantes laborales en todo el mundo en 2017.¹² Entre 2013 y 2017, los países de altos ingresos experimentaron una ligera caída en el número de personas trabajadoras migrantes (de 112.3 millones a 111.2 millones). Por el contrario, los países de ingresos medios altos observaron un aumento en este indicador (de 17.5 millones a 30.5 millones). Para 2019, México fue el mayor país de origen migratorio en América Latina y el Caribe, con aproximadamente 12 millones de mexicanos viviendo en el extranjero.¹³

La mayoría de los migrantes mexicanos se encuentran en los Estados Unidos de América, conformando el corredor migratorio de país a país más grande del mundo. Sin embargo, también se está convirtiendo en un país de destino cada vez más atractivo para los migrantes internacionales. El principal destino de los migrantes centroamericanos es Estados Unidos (78% del total), seguido de Costa Rica (5.35%), España (4.18%), Canadá (1.8%) y México (1.6%).¹⁴

JUSTIFICACION

Si bien la atención de la emergencia sanitaria es la prioridad más importante, es fundamental visualizar acciones conjuntas para contribuir de manera acertada a la recuperación económica, cuya implementación atienda los desafíos y potencie los beneficios de la migración laboral. Según la Organización Internacional de Empleadores (OIE), la migración laboral tendrá un papel vital para las economías de la región, debido a la necesidad de una fuerza de trabajo adicional que permita sostener el crecimiento y procurar mayores niveles de prosperidad a largo plazo.¹⁵ Ante este escenario, es fundamental profundizar en acciones que apoyen una migración laboral, segura, ordenada y regular, con

¹⁰ Fuente: OIM (2019), Informe sobre Migraciones en el Mundo 2020, disponible en <https://publications.iom.int/books/informe-sobre-las-migraciones-en-el-mundo-2020>.

¹¹ Fuente: OIT (2017) Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores y las trabajadoras migrantes. Resultados y metodología. Segunda edición (año de referencia 2017), disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_652030.pdf

¹² Fuente: OIT (2017) Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores y las trabajadoras migrantes. Resultados y metodología. Segunda edición (año de referencia 2017), disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_652030.pdf

¹³ Además, un número significativo de migrantes sudamericanos residen en otras partes de la región. Colombia y la República Bolivariana de Venezuela tenían la segunda y la tercera cifra más alta de emigrantes de la región en 2019 (2,9 millones y 2,5 millones, respectivamente)

¹⁴ Otros corredores migratorios intrarregionales importantes son el corredor de migrantes de Nicaragua, Panamá y otros países de América Central hacia Costa Rica con fines de trabajo temporal o permanente y el de migrantes de países de América Central (principalmente Honduras, Guatemala y El Salvador) hacia Belice. En el Caribe, el corredor intrarregional más importante es el que se extiende desde Haití hasta la República Dominicana. Fuente: UNDESA, citado en OIM, ACNUR, SICA (2019), Hallazgos del Estudio de Línea Base sobre Migración y Desplazamiento en la Región del SICA, disponible en: <https://rosanjose.iom.int/SITE/es/biblioteca/hallazgos-del-estudio-de-linea-base-sobre-migracion-y-desplazamiento-en-la-region-del>

¹⁵ Fuente: <https://www.ioe-emp.org/es/>





la participación de las empresas y los empleadores, tal como recomienda el Mecanismo Empresarial del Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo.¹⁶

En el contexto actual de atención y recuperación económica ante la emergencia sanitaria, las agencias de las Naciones Unidas (OIM, OIT y PNUD) y la Organización Internacional de Empleadores (OIE), proponen en respuesta a la solicitud de los Estados de la CRM, un ciclo de conferencias virtuales de alto nivel para abordar esta temática, conocer de primera mano las necesidades y expectativas del sector empleador, y articular esfuerzos con las instituciones de gobierno y las organizaciones de trabajadores, de tal manera que los Países Miembros de la CRM puedan mitigar el impacto de esta crisis en las economías y en la misma población trabajadora migrante. Este ciclo de conferencias virtuales analizará los siguientes temas:

(a) Movilidad de talento para la atención de déficits en la fuerza laboral

Las fluctuaciones demográficas han creado déficits de capacidades en todo el mundo, pero también representan una oportunidad para que las organizaciones de empleadores y de trabajadores, los gobiernos y la sociedad civil trabajen conjuntamente en soluciones prácticas para responder a las necesidades de los mercados laborales. Conectar bancos de talento a las oportunidades laborales a nivel global, beneficiaría al crecimiento del sector privado, la inserción económica de las personas migrantes, y el desarrollo económico mundial en un momento en que sectores clave como el turismo, el transporte y el comercio se han visto fuertemente afectados. Tal como indica el Mecanismo Empresarial del Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo¹⁷, las empresas y organizaciones del sector privado tienen la oportunidad de aprovechar los beneficios de la migración y su complementariedad con la oferta de trabajadores locales, incluyendo la creación de nuevos empleos y brindando datos relevantes a los sistemas de información del mercado laboral para facilitar la formulación de las políticas de migración laboral.¹⁸

(b) Contratación ética y equitativa

Actualmente, uno de los efectos de la emergencia sanitaria es que muchas personas trabajadoras migrantes han perdido sus empleos y fuentes de ingreso, y regresan a sus países de origen. Conforme avanza la atención de la crisis, algunos tendrán que regresar eventualmente o nuevos inmigrantes tomarán su lugar en los países de destino. Posiblemente, las personas migrantes con contratos existentes deberían lograr regresar de manera relativamente fluida, pero para los empleadores que buscan contratar rápidamente un gran grupo de trabajadores, puede darse la situación de que no atiendan los procesos de reclutamiento y contratación adecuadamente, y los reclutadores ilícitos probablemente ya estén planeando cómo ofrecer servicios para movilizar a personas trabajadoras migrantes en situación de vulnerabilidad. Esto significa que la posibilidad de explotación y abuso en los lugares de trabajo a través de prácticas de reclutamiento y contratación inequitativas podría aumentar exponencialmente. Las agencias responsables y empresas que mantienen prácticas de reclutamiento justo poseen beneficios empresariales claros y ventajas comparativas en versus aquellas que no lo hacen. Para lograr lo anterior,

¹⁶ Fuente: <https://www.ioe-emp.org/es/redes-empresariales/mecanismo-empresarial-del-foro-mundial-sobre-migracion-y-desarrollo/>

¹⁷ Fuente: <https://gfmdbusinessmechanism.org/>

¹⁸ Ídem.





es necesario que existan marcos regulatorios que promuevan el reclutamiento justo y ético, y garantizar que se implementen adecuadamente.

(c) Nuevas tecnologías, emprendimiento y migración

Las empresas y empleadores pueden contribuir de manera directa en la promoción de los emprendimientos de personas trabajadoras migrantes por medio de capacitaciones o financiamiento, garantizando de esta manera redes de apoyo y sinergias sobre la actividad económica que desarrollan. El aumento en emprendimientos dirigidos por migrantes se presenta como una oportunidad de nuevos socios empresariales o clientes para el sector privado, mientras apoya la integración económica de las personas migrantes.¹⁹ Por otro lado, en un contexto de emergencia sanitaria es crítico que los empleadores analicen y prevean los efectos del uso de tecnología en el futuro del trabajo.²⁰

La naturaleza móvil y remota del trabajo digital hace que este se encuentre disponible para las personas durante sus procesos de desplazamiento, o bien, se muestre como una alternativa a la necesidad de migrar por motivos laborales. En el caso de que las personas puedan iniciar o continuar trabajos remotos desde sus países de origen, les permite utilizar sus contactos locales existentes y mejorar sus habilidades.²¹ No obstante, estos nuevos esquemas de trabajo suponen una revisión de los marcos regulatorios en cuanto a la migración laboral. Adicionalmente, las nuevas empresas tecnológicas juegan un papel cada vez más relevante en la identificación de soluciones para gestionar mejor la migración (mediante procesos de inmigración en línea, plataformas de búsqueda de habilidades, entre otros).

Para conocer la perspectiva de las empresas y empleadores antes estas oportunidades y desafíos, la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Organización Internacional de los Empleadores (OIE) someten a consideración de los Estados Miembros de la CRM y las organizaciones de empleadores, una serie de conferencias virtuales orientadas a potenciar la contribución de la migración laboral en la recuperación económica post-emergencia sanitaria.

OBJETIVOS

Objetivo general de las conferencias virtuales

Facilitar un diálogo que contribuya a intercambiar ideas, reflexiones y soluciones conjuntas entre organizaciones empresariales, empleadores y los gobiernos de los Países Miembros de la CRM para atender los desafíos y potenciar los beneficios de la migración laboral, incluyendo en el proceso de recuperación económica post-pandemia.

¹⁹ Fuente: ACNUR, OIM (2018) Guía informativa sobre políticas de emprendimiento para las personas migrantes y refugiadas.

²⁰ Fuente: <https://www.ilo.org/global/topics/future-of-work/lang-es/index.htm>

²¹ UNDP (2019) The Migrant Union: Digital Livelihoods for People on the Move.





Objetivos específicos

1. Identificar las expectativas y prioridades de las organizaciones de empleadores y las empresas para potencializar la incorporación de población migrante a la fuerza laboral, así como en lo relativo a las políticas migratorias y cómo dichas políticas responden a las necesidades de los empleadores, tanto en lo que respecta al lugar de trabajo, como a la cadena de valor, como agentes del mercado y como parte de las estructuras de los cuidados.
2. Compartir buenas prácticas y lecciones aprendidas en los países de la CRM de alianzas público-privadas que promuevan la migración laboral y la inclusión laboral y social de la población migrante.
3. Analizar los posibles cambios en el mercado laboral y las tendencias de migración laboral frente a los retos actuales y del futuro de trabajo en los Países Miembros de la CRM, con énfasis en las nuevas tecnologías, y la promoción del empleo de las personas migrantes (incluyendo el emprendimiento).
4. Promover el uso de marcos orientadores y herramientas desarrolladas por la cooperación internacional (OIM, PNUD, OIT) para la contratación ética y equitativa, el emprendimiento y el desarrollo de medios de vida sostenibles de la población migrante.

METODOLOGIA

Esta actividad se implementará mediante un ciclo de tres conferencias virtuales, las cuales incluirán presentaciones de expertos, espacios de diálogo y presentaciones de representantes de los Países Miembros.

- a) La primera conferencia virtual se dedicará a desarrollar el objetivo específico 1, centrado en analizar el papel del sector empleador como fuente de apoyo y asesoría a las autoridades responsables de la gestión de la migración laboral, dado su capacidad para identificar las brechas de habilidades o los desafíos técnicos al contratar población trabajadora migrante.
- b) La segunda conferencia virtual se dedicará al objetivo específico 2, centrado en intercambiar buenas prácticas y lecciones aprendidas en los países de la CRM de iniciativas que promuevan la participación de entidades gubernamentales y organizaciones empleadoras en la gestión de la migración laboral y la inclusión laboral y social de la población.
- c) Finalmente, la tercera conferencia virtual responderá a los objetivos específicos 3 y 4, y se centrará en presentar las herramientas y recursos de las agencias coorganizadoras de este evento en temas como contratación y reclutamiento ético y equitativo, el análisis de los posibles cambios en la migración y los mercados laborales debido a la emergencia sanitaria, y el rol de las nuevas tecnologías y la promoción del emprendimiento en la recuperación económica.





Las organizaciones coorganizadoras de las conferencias virtuales facilitarán los espacios de diálogo y sistematizarán las recomendaciones de los diversos participantes en un breve documento final, que servirá de insumo para fortalecer una agenda de discusión y acción común regional de seguimiento en el marco del Grupo de Migración Laboral de la CRM.

PARTICIPANTES

Se propone dirigir el taller a **7 representantes** por país (posiblemente a nivel de Directores de Departamentos en el caso del sector público, y Presidentes o Directores Ejecutivos de organizaciones empresariales y cámaras), con la siguiente distribución:

- De 1 a 2 representantes de los ministerios de trabajo (departamentos de migración laboral, servicio nacional de empleo y/o departamentos responsables de regular las agencias reclutadoras),
- De 1 a 2 representante de institutos o direcciones de migración vinculado con la temática de migración laboral,
- 5 representantes de organizaciones de empleadores (cámaras o asociaciones empresariales a nivel nacional)²²

Los organismos observadores de la CRM y la Red Regional de Organizaciones Civiles para las Migraciones (RROCM), que deseen participar serán bienvenidos, así como los Ministerios de Relaciones Exteriores de los países miembros, que fungen como puntos focales de la CRM.

²² Si lo consideran necesario, los Países Miembros de la CRM pueden designar más representantes del sector privado.





Conferencia Regional sobre Migración
Regional Conference on Migration

Conferencia Regional sobre Migración
COSTA RICA 2020
Presidencia Pro-Témpore



AGENDA PRELIMINAR

19 de agosto de 2020

Conferencia virtual 1: prioridades y expectativas de las organizaciones de empleadores		
Hora (Centroamérica)	Actividad	Facilita
09:00-09:20	<p>Palabras de Bienvenida</p> <ul style="list-style-type: none"> • Representante de la Presidencia Pro-Témpore de la CRM. • Maria Paz Anzorreguy, Directora de la Organización Internacional de Empleadores (OIE). • Marcelo Pisani, Director Regional de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) para Centroamérica, Norteamérica y El Caribe. • Leonardo Ferreira, Director Adjunto de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana. • Representante del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) 	Secretaría Ejecutiva – CRM
09:20-10:30	<p>Panel con representantes de los empleadores</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación del tema: Ronnie Goldberg, Presidente del Grupo de trabajo de políticas de la OIE sobre migración, United States Council for International Business (USCIB) • Fabio Masis, Director Ejecutivo, Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial (UCCAEP) • Fernando Yllanes, Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN) • Guido Ricci, Comité Coordinador de Asociaciones Agrícolas, Comerciales, Industriales y Financieras de Guatemala (CACIF) 	OIE
10:30- 11:00	Preguntas de las personas participantes	OIE
11:00- 11:05	Cierre de la conferencia virtual 1	Secretaría Ejecutiva CRM



Organización
Internacional
del Trabajo



Conferencia Regional sobre Migración
Regional Conference on Migration



26 de agosto de 2020

Conferencia virtual 2: Iniciativas público-privadas para el reclutamiento ético y la inclusión laboral de población trabajadora migrante		
Hora (Centroamérica)	Actividad	Facilita
09:00-09:05	Apertura de la Conferencia Virtual 2	Secretaría Ejecutiva – CRM
09:15-10:30	<ul style="list-style-type: none">• Presentación del tema (OIM): Buenas prácticas y lecciones aprendidas de iniciativas público-privadas para favorecer el reclutamiento ético y la inclusión laboral de población migrante. <p>Panel:</p> <ul style="list-style-type: none">• 3 representantes de países: mecanismos de coordinación / comunicación entre gobiernos y empresas para integrar la migración laboral en la gestión del mercado laboral• 1 representante de agencias reclutadoras.	Michela Macchiavello, OIM
10:30- 11:00	Preguntas de las personas participantes	OIM
11:00- 11:05	Cierre de la conferencia virtual 2	Secretaría Ejecutiva CRM





Conferencia Regional sobre Migración
Regional Conference on Migration



02 de septiembre de 2020

Conferencia virtual 3: Cooperación internacional para la gestión de la migración laboral y la recuperación económica		
Hora (Centroamérica)	Actividad	Facilita
09:00-09:05	Apertura de la Conferencia Virtual 3	Secretaría Ejecutiva – CRM
09:15-10:30	<p>Tema central: marcos orientadores y herramientas desarrolladas por la cooperación internacional para apoyar al sector público y las organizaciones empresariales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • OIT: Principios generales y directrices para la contratación equitativa y definición de las comisiones de contratación y los gastos conexos. • OIM: Sistema Internacional de Integridad en el Reclutamiento (IRIS) y el Corporate Responsibility in Eliminating Slavery and Trafficking (CREST). / • PNUD: Empresas por la igualdad. <p>Presentación de la PPT 2020: El Portal sobre Migración como acción del Grupo de Migración Laboral.</p>	PPT 2020
10:30- 11:00	Preguntas de las personas participantes	OIM
11:00- 11:05	Cierre de la conferencia virtual 2	Secretaría Ejecutiva CRM

